



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОРГАНИЗАЦИИ,  
СОЗДАНИЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ  
ЗАДАЧ, ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД  
МИНИСТЕРСТВОМ КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОНЦЕРТНЫЕ ОРГ-ЦИИ  
БИБЛИОТЕКИ  
УЧЕБНЫЕ ОРГ-ЦИИ  
КИНОТЕАТРЫ  
ТЕАТРЫ  
РЕСТАВРАЦИОННЫЕ ОРГ-ЦИИ  
МУЗЕИ  
НАУЧНЫЕ ОРГ-ЦИИ

ЗАПРЕТЫ

ОБЯЗАННОСТИ

ОГРАНИЧЕНИЯ

ЛИЦА, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
УТВЕРЖДЕННЫХ ПРИКАЗОМ  
МИНКУЛЬТУРЫ РОССИИ  
ОТ 12.11.2020 №1410

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 Г.  
№ 273-ФЗ  
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ  
КОРРУПЦИИ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ  
ОТ 5 ИЮЛЯ 2013 Г. № 568  
«О РАСПРОСТРАНЕНИИ  
НА ОТДЕЛЬНЫЕ  
КАТЕГОРИИ  
ГРАЖДАН ОГРАНИЧЕНИЙ,  
ЗАПРЕТОВ И  
ОБЯЗАННОСТЕЙ,  
УСТАНОВЛЕННЫХ  
ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ  
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ  
КОРРУПЦИИ» И ДРУГИМИ  
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ  
ЗАКОНАМИ В ЦЕЛЯХ  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ  
КОРРУПЦИИ»

## Памятка

по соблюдению запретов, ограничений и обязанностей  
работниками организаций, подведомственных  
Министерству культуры Российской Федерации,  
установленных в целях противодействия коррупции



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел государственной службы и  
противодействия коррупции

Москва  
2023 г.

Приказ Минкультуры России от 12.11.2020 № 1410 «Об утверждении перечня отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень)



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются:

При назначении гражданина на должность включенную в Перечень (сведения представляются на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов (на отчетную дату)

В рамках декларационной кампании (при замещении должности включенную в Перечень на 31.12)

При назначении работника на должность включенную в Перечень (сведения представляются на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов (на отчетную дату)

Сведения о доходах в рамках декларационной кампании представляются с 01.01 по 30.04.

Сведения представляются отдельно:  
1) в отношении работника,  
2) в отношении его супруги (супруга),  
3) в отношении каждого несовершеннолетнего ребенка работника.

Уточненные Сведения представляются в течение одного месяца после окончания срока представления Сведений

Требованиями антикоррупционного законодательства не предусматривается освобождение работника от исполнения обязанности представлять сведения, в частности, в период нахождения его в отпуске (ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения денежного содержания, отпуск по уходу за ребенком и другие предусмотренные законодательством отпуска), в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.

Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год), разработанные Минтрудом России:  
<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/Methods/13>



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013  
№ 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и  
обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими  
федеральными законами в целях противодействия коррупции»**

обязанности

уведомлять работодателя (его представителя), органы  
прокуратуры или другие государственные органы об  
обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения  
к совершению коррупционных правонарушений

представлять в установленном порядке сведения о своих доходах,  
расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,  
а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах  
имущественного характера своих супруги (супруга) и  
несовершеннолетних детей

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения  
конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов

уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с  
нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной  
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может  
привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником  
подарка и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3  
тыс. рублей, по акту в организацию с сохранением возможности его выкупа

ограничения

принимать без письменного разрешения работодателя от  
иностранных государств, международных организаций  
награды, почетные и специальные звания (за исключением  
научных званий), если в его должностные обязанности  
входит взаимодействие с организациями

заниматься без письменного разрешения  
работодателя оплачиваемой деятельностью,  
финансируемой исключительно за счет средств  
иностранных государств (Приказ Минкультуры  
России от 18.07.2022 № 1231)

запреты

работнику  
запрещается  
получать в связи  
с исполнением  
трудовых  
обязанностей  
вознаграждения  
от физических и  
юридических  
лиц

входить в состав  
органов управления,  
попечительских или  
наблюдательных  
советов, иных органов  
иностранских  
некоммерческих  
неправительственных  
организаций

**Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013  
№ 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»**



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**запрет**

Для работников, замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждан, претендующих на замещение таких должностей, устанавливается запрет работы в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

запрет не распространяется на вышеуказанных работников, в случаях: если финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому; если один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.).

Не освобождает от обязанности подавать уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

# Конфликт интересов

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника

увольнение работника по инициативе работника

Обстоятельства, требующие установления при рассмотрении личной заинтересованности:

- близкие родственники или свойственники;
- лица, с которыми имеются отношения (корпоративные, имущественные, иные близкие)

Полномочия для реализации возникают в результате принятия должностным лицом решений в отношении самого себя или лиц, с которыми связана его личная заинтересованность

Взаимосвязь обусловлена возможностью получения доходов, а также иных выгод

Основной задачей при предотвращении и урегулировании конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения



## Нормативные правовые акты Минкультуры России



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Приказ Минкультуры России от 26.02.2021 № 242 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»

Приказ Минкультуры России от 12.05.2021 № 616 «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Приказ Минкультуры России от 12.11.2020 № 1410 «Об утверждении перечня отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 06.02.2020 № 170 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, а также соблюдения работниками этих организаций требований к служебному поведению»

Приказ Минкультуры России от 21.07.2015 № 2050 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»

Приказ Минкультуры России от 18.07.2022 № 1231 «Об организации в Министерстве культуры Российской Федерации работы по подготовке и выдаче работникам, замещающим отдельные должности руководителей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, разрешения работодателя заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации»

Приказ Минкультуры России от 11.02.2022 № 146 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации на 2021 - 2024 годы»

